

КРАТКОЕ ОГЛАВЛЕНИЕ

Принятые сокращения	4
Введение	10
Рекомендуемая литература (ко всем темам)	14
Глава 1. Предмет, метод и система трудового права	18
Глава 2. Основные принципы трудового права	59
Глава 3. Источники трудового права	82
Глава 4. Система правоотношений трудового права	105
Глава 5. Социальное партнерство в сфере труда	147
Глава 6. Рынок труда и правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства	199
Глава 7. Трудовой договор	231
Глава 8. Защита персональных данных работников	317
Глава 9. Рабочее время	338
Глава 10. Время отдыха	365
Глава 11. Оплата и нормирование труда	383
Глава 12. Гарантии и компенсации	415
Глава 13. Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность	449
Глава 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	479
Глава 15. Охрана труда	491
Глава 16. Материальная ответственность сторон трудового договора	513
Глава 17. Защита трудовых прав работников	548
Глава 18. Трудовые споры. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров	592
Глава 19. Международно-правовое регулирование труда	642

ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ¹

АПК — Арбитражный процессуальный кодекс РФ от 24.07.2002 № 95-ФЗ (ред. от 25.12.2018).

БВС РФ — Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации.

БНА ФОИВ — Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти.

ВВС СССР (РСФСР, РФ) — Ведомости Верховного Совета (СССР, РСФСР), Ведомости Съезда народных депутатов и Верховного Совета (СССР, РСФСР, РФ).

ГК — Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018, с изм. от 03.07.2019); Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018, с изм. и доп. от 03.07.2019); Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 № 146-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.06.2019); Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 № 230-ФЗ (ред. от 27.12.2018).

ГПК — Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ (ред. от 27.12.2018).

ЕТКС — Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (утв. постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30; ред. от 09.04.2018).

ЕТС — Единая тарифная сетка.

Закон о банкротстве — Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ (ред. от 03.07.2019) «О несостоятельности (банкротстве)».

Закон о воинской обязанности — Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ (ред. от 29.05.2019) «О воинской обязанности и военной службе».

Закон о государственной гражданской службе — Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 11.12.2018) «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

¹ Основные нормативные правовые акты, на которые имеются ссылки в учебнике, даны с указанием даты их принятия и даты последней редакции.

Закон о государственной социальной помощи — Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ (ред. от 01.04.2019) «О государственной социальной помощи».

Закон о государственной тайне — Закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 (ред. от 29.07.2018) «О государственной тайне».

Закон о государственных и муниципальных унитарных предприятиях — Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ (ред. от 28.11.2018) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Закон о донорстве — Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О донорстве крови и ее компонентов».

Закон о занятости — Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 11.12.2018) «О занятости населения в Российской Федерации».

Закон о защите детей-сирот — Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ (ред. от 25.12.2018) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Закон о защите инвалидов — Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 29.07.2018) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Закон о защите прав юридических лиц и предпринимателей — Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ (ред. от 06.06.2019) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Закон о коммерческой тайне — Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ (ред. от 18.04.2018) «О коммерческой тайне».

Закон о Крайнем Севере — Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 07.03.2018) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Закон о медиации — Федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».

Закон о мировых судьях — Федеральный закон от 17.12.1998 № 188-ФЗ (ред. от 18.04.2018) «О мировых судьях в Российской Федерации».

Закон о муниципальной службе — Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Закон о наркотических средствах — Федеральный закон от 08.01.1998 № 3-ФЗ (ред. от 03.07.2019) «О наркотических средствах и психотропных веществах».

Закон о пенсионном страховании — Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 11.12.2018) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Закон о персональных данных — Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «О персональных данных».

Закон о правовом положении иностранцев — Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 17.06.2019) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Закон о прокуратуре — Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 (ред. от 27.12.2018) «О прокуратуре Российской Федерации».

Закон о профсоюзах — Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Закон о работодателях — Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «Об объединениях работодателей».

Закон о санитарно-эпидемиологическом благополучии — Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Закон о связи — Федеральный закон от 07.07.2003 № 126-ФЗ (ред. от 06.06.2019) «О связи».

Закон о сельскохозяйственной кооперации — Федеральный закон от 08.12.1995 № 193-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «О сельскохозяйственной кооперации».

Закон о системе государственной службы — Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ (ред. от 23.05.2016) «О системе государственной службы Российской Федерации».

Закон о социальном страховании — Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «Об основах обязательного социального страхования».

Закон о специальной оценке условий труда — Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О специальной оценке условий труда».

Закон о страховых пенсиях — Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 06.03.2019) «О страховых пенсиях».

Закон о судебных приставах — Федеральный закон от 21.07.1997 № 118-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «О судебных приставах».

Закон о физкультуре и спорте — Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ (ред. от 03.07.2019) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Закон об альтернативной службе — Федеральный закон от 25.07.2002 № 113-ФЗ (ред. от 27.06.2018) «Об альтернативной гражданской службе».

Закон об АО — Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 15.04.2019) «Об акционерных обществах».

Закон об исполнительном производстве — Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ (ред. от 06.03.2019) «Об исполнительном производстве».

Закон об образовании — Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 17.06.2019) «Об образовании в Российской Федерации».

Закон об общественных объединениях — Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред. от 20.12.2017) «Об общественных объединениях».

Закон об объединениях работодателей — Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «Об объединениях работодателей».

Закон об обязательном пенсионном страховании — Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 11.12.2018) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Закон об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством — Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев — Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Закон об ООО — Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 23.04.2018) «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Закон об основах государственной службы — Федеральный закон от 31.07.1995 № 119-ФЗ (ред. от 27.05.2003) «Об основах государственной службы Российской Федерации» (*утратил силу*).

Закон об основах охраны здоровья — Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 29.05.2019) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Закон об основах социального обслуживания — Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Закон об охране труда — Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (в ред. от 26.12.2005) (*утратил силу*).

Закон об оценочной деятельности — Федеральный закон от 29.07.1998 № 135-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».

Закон об РТК — Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ – Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации».

КАС – Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ (ред. от 27.12.2018).

КЗоТ – Кодекс законов о труде Российской Федерации (утв. ВС РСФСР 09.12.1971) (ред. от 10.07.2001, с изм. от 24.01.2002) (*утратил силу*).

КоАП – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 03.07.2019).

КСД – Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37; ред. от 27.03.2018).

КТС – комиссия по трудовым спорам.

ЛНА – локальный нормативный акт, локальные нормативные акты.

МОТ – Международная организация труда.

НК – Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 06.06.2019); Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 03.07.2019).

НПА – нормативный правовой акт, нормативные правовые акты.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 – постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 – постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 – постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 – постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 (ред. от 06.02.2007) «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 – постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Роструд – Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) – Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 (ред. от 21.02.2018).

РТК – Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

РФ – Российская Федерация.

СЗ РФ – Собрание законодательства РФ.

СОУТ – специальная оценка условий труда.

ТК – Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.08.2019).

УИК – Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 27.12.2018).

УК – Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 17.06.2019).

УПК – Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 03.07.2019).

ФЗ – Федеральный закон.

ФОИВ – федеральный орган (органы) исполнительной власти.

*Посвящается светлой памяти нашего коллеги —
профессора юридического факультета МГУ
Алексея Даниловича Зайкина*

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время Россия переживает один из самых трудных периодов в своей истории. Крушение административно-командной системы во многом было обусловлено экономическими причинами. Осознав это, Россия взяла курс на проведение реформ и сделала первые шаги на избранном пути.

Возврат назад уже невозможен. Однако в процессе перехода к рынку возникает немало сложных проблем, связанных с правовым регулированием общественных отношений, в том числе проблемы собственности, организационно-правовых форм предпринимательства, инвестиций, прибыли, налогов. Безусловно, все это очень важные элементы рыночной экономики. Но рынок не может существовать без рынка труда, а рыночная экономика — без применения этого труда. Все остальное зависит и производно от эффективности этого применения. Непонимание этого создает почву для социальных конфликтов в основной сфере человеческой деятельности.

В свою очередь отношения, возникающие в сфере труда, нуждаются в правовом регулировании. Уровень развития общества во многом определяется эффективностью правового регулирования общественных отношений. Право человека на труд относится к основным правам человека, а состояние законодательства и реального положения дел в области реализации данного права не только является показателем цивилизованности общества, но и непосредственно воздействует на его нравственность, эффективность его экономики.

Много десятилетий тому назад, появившись из недр гражданского права, трудовое право стало одной из ведущих отраслей практически во всех мировых правовых системах. Во многом это произошло потому, что исповедуемые им методы оказались эффективным способом правового регулирования в сфере наемного труда свободных граждан.

Сегодняшнее состояние правового регулирования трудовых отношений в России отражает специфику периода перехода к рыночной экономике. С одной стороны, оно уже не в состоянии адекватно реагировать на все происходящие в экономике изменения, с другой — именно переходный характер нынешнего этапа затрудняет, например,

использование в чистом виде аналогичного механизма регулирования, имеющегося в странах с развитой рыночной экономикой.

Специфика этого регулирования заключается еще и в том, что в сферу действия трудового права попадает огромное количество трудоспособного населения в любых странах, независимо от степени их экономического развития (по оценкам специалистов – не менее 80%). При этом, как правило, это люди, которые не имеют другого источника существования, кроме заработной платы, получаемой за свой труд. Поэтому вопросы уровня оплаты труда, условий, в которых он протекает, соотношения рабочего времени и времени отдыха, если хотите – душевного комфорта, все проблемы социального обеспечения в самом широком смысле, формы, размер и условия предоставления которого напрямую зависят от результатов труда человека, являются важнейшими социальными факторами, которые могут либо укрепить общество, либо подействовать на его развитие деструктивно.

Ценностные приоритеты, содержательное наполнение трудовых прав человеком все больше перемещаются из сферы экономической и физической безопасности (хотя она так же сохраняет свою актуальность) в сферу *«качества трудовой жизни»*. В качестве одной из главных задач Международная организация труда (МОТ) сегодня рассматривает реализацию концепции «достойного труда».

Существенным недостатком современного состояния трудовых отношений является отсутствие четкого механизма реализации принципов, заложенных в законодательстве. Причин тому много. Это и недостаточно четкое разделение решаемых вопросов по уровням нормативных актов, и нестыковка этих актов между собой, и отсутствие специальных органов и процедур, и недостаточный уровень юридической техники, и многое другое.

На рубеже XX и XXI веков в науке трудового права и практике его применения обозначились новые проблемы, которые требуют своего осмысления. Некоторые из этих проблем являются объективным отражением необходимой в определенных пределах диверсификации в регулировании трудовых отношений, некоторые носят субъективный характер.

В условиях очевидного спада интереса государства к такому регулированию, отсутствия в этой сфере комплексного подхода и жесткого централизованного регулирования, *надзора и контроля*, характерного для довольно длительного периода российской (и советской) истории, работодатели не всегда заинтересованы в четком следовании нормам официально действующего законодательства.

Совершенно очевидно, что КЗоТ РСФСР, действовавший в течение 30 лет, перестал соответствовать по большинству регулируемых им положений сложившейся в стране ситуации. Кроме того, формально установленный в нем уровень ряда гарантий в сфере труда часто не

получал реального подтверждения. КЗоТ был рассчитан на регулирование труда не просто на государственных предприятиях, но на больших предприятиях. Трудовое законодательство периода его действия никак не отражало специфики использования труда в условиях негосударственных организаций, малого и среднего бизнеса.

30.12.2001 Президентом Российской Федерации был подписан Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК), который вступил в силу с 01.02.2002¹. Его принятие стало определенной вехой на пути развития правового регулирования трудовых отношений. После почти десяти лет работы над различными проектами удалось достичь в определенной степени компромиссного варианта.

В ТК определены цели и задачи трудового законодательства, сформулированы основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, которые исходят из общепризнанных принципов и норм международного права, Конституции РФ.

Как ни парадоксально, но «революционных» норм в новом Кодексе (даже с учетом внесенных после его принятия изменений) не так уж много. Дело в том, что российское законодательство по своим основным параметрам не противоречило и не противоречит международным стандартам в сфере правового регулирования трудовых отношений. Многие нормы законов РФ о труде, действовавших к моменту принятия Кодекса, инкорпорированы в ТК почти полностью (о коллективных договорах, охране труда, коллективных трудовых спорах и др.).

В то же время государственная власть и сегодня не в полной мере учитывает необходимость комплексного, и в то же время дифференцированного, подхода к этим проблемам и тем самым создает взрывоопасную ситуацию. Уходя от чрезмерного вмешательства в регулирование трудовых отношений, государство нередко оставляет работников практически один на один с работодателем.

Поэтому следует сразу оговориться, что принятие ТК само по себе не расставило точки над «i» в этом регулировании. Очевидно, что и впоследствии законодатель будет вынужден вносить изменения в этот отнюдь не недавно принятый документ.

Таким образом, перед законодателями стоит задача совершенствования трудового законодательства, оптимизации правового регулирования широкого спектра социальных вопросов (вместе с актами, регулирующими другие аспекты — занятость, социальную защиту, социальное страхование, пенсионное обеспечение и т.д.) на базе комплексного подхода, с использованием методов других отраслей права (бюджетного, налогового и т.д.).

¹ В текст Кодекса после его принятия неоднократно (более 100 раз) вносились изменения, последние — 02.08.2019.

Следует также помнить, что в соответствии с Конституцией РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы. Это предполагает необходимость изучения опыта международно-правового регулирования труда и его применения в российской правовой системе — при непереносимом условии адаптации к ней этого опыта.

Представляется, что по-прежнему актуальным остается призыв, с которым К. П. Победоносцев обращался в далеком 1876 г. к тогдашнему наследнику царского престола цесаревичу — будущему императору Александру III: «Как давно нам надо было понять, что вся наша сила в нас самих, что ни на одного из так называемых друзей и союзников нельзя нам положиться, что всякий из них готов на нас броситься в ту же минуту, как только заметит нашу слабость или ошибку. А мы все к ним льнем, все на них глядим, все от них хотим заимствовать — и не заботимся собирать свою собственную силу и готовить свои собственные средства»¹.

Безусловно, было бы большой ошибкой рассматривать вопросы регулирования отношений в сфере труда в отрыве от общих проблем макро- и микроэкономики, от социальных проблем. Любые проблемы могут и должны решаться лишь в комплексе. Тем не менее каждая из отраслей законодательства имеет свои специфические методы воздействия на регулируемые ею общественные отношения. В этом плане трудовое право продолжает выполнять свою специфическую роль, что предполагает необходимость изучения студентами юридических факультетов и вузов данного курса.

Авторы настоящего учебника, написанного в соответствии с программой учебного курса «Трудовое право», стремились выявить и показать содержание и особенности российского трудового права в период перехода к рыночной экономике. В нем рассмотрены все институты Общей и Особенной частей трудового права России, а кроме того, содержится глава о международно-правовом регулировании труда.

Авторы исходят из того, что данный курс не должен состоять лишь из изложения важнейших теоретических положений и анализа действующих нормативных актов о труде в «статике» — он должен также включать и показ «динамики» этой отрасли права и законодательства, тенденций его развития, с акцентом внимания в том числе и на его «болевых точках», на правоприменительной практике. Кроме того, следует также указывать студентам ориентиры в научной литературе, что позволит им самостоятельно и более глубоко изучить различные аспекты правового регулирования в основной сфере человеческой деятельности — в сфере труда.

¹ Письма К. П. Победоносцева к Александру III. Т. 1. М., 1925. С. 56.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА (КО ВСЕМ ТЕМАМ)

Учебники

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н.Л. Лютов. М., 2017.
2. *Бриллиантова Н.А. и др.* Трудовое право России: учебник / под ред. О.В. Смирнова и И.О. Снигиревой. 4-е изд., перераб. и доп. М., 2009.
3. *Гейхман В.Л., Дмитриева И.К.* Трудовое право: учебник для вузов. М., 2002.
4. *Гусов К.Н., Толкунова В.Н.* Трудовое право России. М., 2003.
5. Евразийское трудовое право: учебник / под общ. ред. М.В. Лушниковой, К.С. Раманкулова, К.Л. Томашевского. М., 2017.
6. *Кашкин Ю.С.* Трудовое право Европейского союза: учеб. пособие. М., 2009.
7. *Киселев И.Я.* Трудовое право России. Историко-правовое исследование: учеб. пособие. М., 2001.
8. *Киселев И.Я., Лушников А.М.* Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / под ред. М.В. Лушниковой. 3-е изд., перераб. и доп. М., 2008.
9. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1. Часть общая / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
10. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 2. Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / под ред. С.П. Маврина, А.С. Пашкова, Е.Б. Хохлова. М., 2001.
11. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 3. Трудовой договор / науч. ред. тома Е.Б. Хохлов. СПб., 2007.
12. *Лебедев В.М.* Трудовое право: проблемы общей части. Томск, 1998.
13. *Лушников А.М., Лушикова М.В.* Курс трудового права: в 2 т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. М., 2003.

14. *Лушников А. М., Лушникова М. В.* Курс трудового права: в 2 т. Т. 2. Трудовые права в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право. М., 2004.
15. *Лушников А. М., Лушникова М. В.* Курс трудового права: учебник: в 2 т. Т. 1: Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть. М., 2009.
16. *Лушников А. М., Лушникова М. В.* Курс трудового права: учебник: в 2 т. Т. 2: Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. М., 2009.
17. *Маврин С. П., Филиппова М. В., Хохлов Е. Б.* Трудовое право России: учебник. СПб., 2005.
18. *Миронов В. И.* Трудовое право России: учебник. М., 2005.
19. *Миронов В. И.* Трудовое право. СПб., 2009.
20. *Право Европейского союза: учебник для вузов / под ред. С. Ю. Кашкина.* М., 2003.
21. *Томашевский К. Л.* Очерки трудового права. История, философия, проблемы систем и источников. Минск, 2008.
22. *Трудовое право России / под ред. А. М. Куренного.* М., 2014.
23. *Трудовое право России / под ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова.* М., 2008.
24. *Трудовое право России / под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова.* М., 2008.
25. *Трудовое право России / под ред. Ю. П. Орловского, А. Ф. Нуртдиновой.* М., 2010.
26. *Трудовое право России: учебник / отв. ред. Ю. П. Орловский; ред.-сост. Е. С. Герасимова.* М., 2014.
27. *Трудовое право России: учебник / под ред. А. М. Куренного. Серия «Классический университетский учебник».* М., 2004.
28. *Трудовое право России: учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова.* 3-е изд., перераб. и доп. М., 2012.
29. *Трудовое право: учебник / под ред. В. И. Семенкова.* Минск, 2016.
30. *Трудовое право: учебник / под ред. О. В. Смирнова, И. О. Снигиревой, Н. Г. Гладкова.* 5-е изд., перераб. и доп. М., 2016.
31. *Трудовое право: учебник для бакалавров / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева.* 3-е изд., перераб. и доп. М., 2014.

Комментарии законодательства

1. *Киселев И. Я., Леонов А. С.* Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. М., 2003.

2. Комментарий к Федеральному закону «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и законодательству о гражданской службе зарубежных государств / А. Ф. Ноздрачев, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова и др. М., 2005.
3. Комментарий к Гражданскому процессуальному кодексу Российской Федерации / под ред. В. М. Жуйкова, М. К. Треушникова. М., 2007.
4. Комментарий к постановлениям Пленума Верховного Суда Российской Федерации по гражданским делам / под ред. В. М. Жуйкова. 2-е изд., перераб. и доп. М., 2008.
5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. О. А. Шевченко. 3-е изд. М., 2016.
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. Т. А. Сошниковой. М., 2006.
7. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. В. И. Шкатуллы. 6-е изд., перераб. М., 2009.
8. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. М. О. Буяновой, И. А. Костян. 6-е изд., перераб. и доп. М., 2006.
9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. 8-е изд., испр., доп., перераб. / отв. ред. Ю. П. Орловский. М., 2019.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. В. Л. Гейхман, Е. Н. Сидоренко. 4-е изд., испр. и доп. М., 2009.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. А. М. Куренного, С. П. Маврина, В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. 3-е изд., пересм. М., 2015.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К. Н. Гусова. 8-е изд., перераб. и доп. М., 2009.
13. Комментарий к Федеральному закону «О государственной гражданской службе РФ» / под ред. В. А. Козбаненко; пред. ред. совета Д. А. Медведев. СПб., 2008. (Сер. «Официальные комментарии российского законодательства».)
14. Комментарий постатейный к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Н. Г. Гладков, И. О. Снигирева. М., 2006.
15. Коршунов Ю. Н., Коршунова Т. Ю., Кучма М. И. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. М., 2005.
16. Скачкова Г. С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е изд. М., 2016.

Справочная литература

1. Трудовое право. Полный список диссертаций. 1934–2017 / авт.-сост. К. С. Балицкий. М., 2018.

2. *Безина А. К.* Избранное: в 5 т. Т. 4. Библиографические указатели. 1917–1980 гг. М., 2012.
3. *Безина А. К.* Избранное: в 5 т. Т. 5. Библиографические указатели. 1981–2006 гг. М., 2012.
4. *Соболев С. А.* Социальные науки и история трудового права в России. Библиографический указатель литературы по трудовому праву (XVIII – начало XXI в.): монография. Ижевск, 2015.

Информационно-правовые системы

1. «КонсультантПлюс».
2. «Гарант».

Глава 1

ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

*Общая характеристика трудового права, его становление и развитие.
Социальное назначение и функции трудового права. Предмет трудового права.
Метод трудового права. Система трудового права. Место трудового права
в системе российского права и отграничение его от смежных отраслей.*

1.1. Общая характеристика трудового права, его становление и развитие

Общеизвестно, что человеческое общество не может существовать без применения его членами своих способностей к труду. Труд, несомненно, является главным и неотъемлемым условием существования этого общества. Анализу этого феномена посвящено огромное количество научных исследований представителей самых разных наук¹.

Отношения, возникающие в обществе по поводу применения труда, нуждаются в том или ином способе их регулирования со стороны общества. Если на первых этапах развития человеческого общества эти отношения регулировались обычаями, то впоследствии, с возникновением государства, возникла необходимость урегулировать их с помощью такого универсального средства, как право.

Праву принадлежит значительное место в системе человеческих ценностей, без него сегодня практически невозможно представить себе общество. Теория права подтверждает, что различные правовые системы, имея свою специфику, тем не менее, имеют и много общего, в том числе и в подходах к формированию отраслей права и законодательства.

¹ В трудовом праве эти вопросы освещались, в частности, в работах: *Александров Н. Г.* Трудовое правоотношение. М., 1948; *Фатеев А. А.* Трудовое право в жизни человека. М., 1991 и др. В современной учебной литературе проблема роли труда в жизни общества и исторические аспекты правового регулирования общественного труда весьма подробно рассмотрены в монографии: *Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1. Часть общая* / под ред. Е. Б. Хохлова. СПб., 1996. Гл. 1.

Сегодня трудовое право занимает одну из ведущих позиций в любой правовой системе, однако такое положение дел сложилось далеко не сразу. Хотя трудовая деятельность всегда была присуща человеческому обществу, но в качестве самостоятельной отрасли трудовое право сформировалось относительно недавно.

Сначала государство практически не вмешивалось в регулирование такого вида человеческой деятельности, как труд. Свободные граждане пользовались своими способностями к труду как им заблагорассудится (или не пользовались ими вовсе), труд же «несвободных» (рабов, крестьян, находящихся в феодальной зависимости и т.п.) не нуждался в специальном регулировании, так как сами эти «несвободные» граждане приравнивались к вещам и рассматривались лишь как орудия труда (*instrumentum vocale* — «говорящее орудие»).

Нормы гражданского права, достаточно подробно регулировавшего вопросы собственности, являлись вполне достаточными и для регулирования взаимоотношений хозяина и его «несвободного» работника-орудия, который являлся не субъектом, а объектом правового регулирования.

Но даже в Древнем Риме постепенно пришли к пониманию необходимости как-то отразить очевидное отличие раба от мотыги и разделили право на вещь, вещное право на личность раба и право на его способность к труду¹. Это явилось значительным шагом на пути к появлению через много столетий трудового права как самостоятельной отрасли права.

Классик русской цивилистики и один из «родителей» российского трудового права Л. С. Таль отмечал, что «для того, чтобы материальная вещь проявляла свою способность удовлетворять человеческим потребностям, свою полезность, необходимо то или другое внешнее на нее воздействие, которое может исходить от любого лица. Рабочею силою человека управляет только его собственная воля и разум; в них он проявляет свою духовную личность. Его труд играет в народном хозяйстве роль творческого фактора и *самостоятельного* (выделено мной. — А. К.) источника благ»².

Медленно, постепенно человечество пришло к такому этапу своего развития, когда в относительно экономически развитых (по меркам того времени) странах создалась ситуация, при которой подавляющее большинство граждан стало формально свободными людьми. Буржуазные революции XVII—XVIII вв. превратили этих граждан из объекта

¹ См., например: Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1. Часть общая / под ред. Е. Б. Хохлова. СПб., 1996. Гл. 1.

² Таль Л. С. Трудовой договор: цивилистическое исследование. Ч. I. Общие учения. Ярославль, 1913. С. 168 (книга переиздана в 2006 г. московским издательством «Статут» в серии «Классика российской цивилистики»).

права в его субъект, однако большинство из них оказалось лишенными собственности — в том объеме, который позволил бы им существовать за счет этой собственности.

Оказалось, что у них практически ничего нет, кроме способности к труду, которую можно «продать», и большинству населения в любой стране пришлось начать это делать (что они и продолжают делать и сейчас).

Как «продать» эту способность к труду? Можно изготовить какие-либо изделия и реализовать их на рынке, получив плату за свой труд. Можно сделать это в качестве «свободного» гражданина, подрядившись к кому-нибудь для выполнения конкретных работ, носящих, как правило, разовый характер, или оказывать услуги в сфере умственного труда. Все эти действия будут регулироваться нормами гражданского права, будут входить в его предмет.

Но можно «продать» свой труд (способность к труду), например, поступив на работу к какому-нибудь работодателю и работая у него в качестве *наемного* работника в течение определенного срока (который может быть достаточно продолжительным). Тогда мы будем иметь дело с иными, отличными от гражданско-правовых, отношениями. Естественно, что в этом случае не приходится говорить о «равенстве» сторон такого вида отношений (в отличие от отношений гражданско-правовых).

Когда мы говорим о «продаже» труда, всегда следует использовать кавычки, понимая это лишь как образ (например, еще в Декларации о правах и задачах МОТ 1944 г. подчеркивалось, что «труд не является товаром»). К этому приводит понимание социального элемента труда, его неотъемлемость от личности человека.

Таким образом, свое право на труд граждане могут реализовать в самых различных формах. Тем не менее, большинство населения во всех странах мира входит в армию лиц наемного труда. Первые попытки регулирования общественных отношений в сфере наемного труда были предприняты в XIX в., в эпоху промышленных революций.

К обществу и государству того времени пришло осознание необходимости защищать лиц наемного труда от чрезмерной эксплуатации. Цель была ясна — создать максимум условий для нормального воспроизводства рабочей силы и сохранения здоровья нации.

Не вдаваясь в детали и пропуская значительные исторические этапы в развитии человечества и нюансы этих этапов, констатируем, что на одном из них настало время, когда гражданскому праву пришлось «родить» дитя — право трудовое, регулирующее общественные отношения в сфере применения наемного труда.

Все-таки наемного работника, ставшего «ненужным», нельзя просто выбросить, как ту же мотыгу или любую другую вещь. Государству пришлось вмешиваться в такие отношения гораздо в большей

степени, нежели на предшествующих этапах, когда было достаточно в рамках гражданского права устанавливать лишь общие принципы и очерчивать общие контуры тех или иных видов заключаемых равноправными сторонами договоров.

В середине XIX в. в европейских странах были приняты первые законы об ограничении рабочего времени (прежде всего это касалось рабочего времени женщин и детей, затем этот подход был распространен и на мужчин).

Так был дан старт формированию новой отрасли права. Оно с самого своего появления имело социальное назначение. Это объясняется тем, что задачей этой новой отрасли права изначально являлось такое правовое регулирование отношений, связанных с применением наемного труда, которое обеспечило бы, с одной стороны, равенство сторон при заключении соответствующих договоров и учет их интересов, а с другой — необходимость защиты экономически более слабого работника от экономически более сильного работодателя.

В России первые законодательные акты, регулирующие трудовые отношения, появились в конце XIX в., однако в то время вряд ли можно было говорить о появлении самостоятельной отрасли права. Государство пыталось как-то регулировать отдельные аспекты отношений, связанных с трудом, эти попытки выходили из сферы частного регулирования, но это еще не было трудовым правом в его современном понимании¹. Тем не менее, в начале XX в. имелся уже достаточно большой по количеству и по объему нормативный материал, регулирующий многие аспекты трудовых отношений. Так, в Своде законов Российской империи (в ред. 1913 г.) положения нормативных актов, регулирующих вопросы применения труда в промышленности, были объединены в специальный единый акт — Устав о промышленном труде, который стал основным источником фабрично-заводского законодательства России.

Как отрасль права трудовое право появилось в России практически после 1917 г. Одним из первых кодифицированных актов Советской Республики стал Кодекс законов о труде (КЗоТ) 1918 г. Затем, в годы нэпа был принят КЗоТ 1922 г. Кстати, нормы российского трудового законодательства 20-х гг. прошлого века оказали серьезное влияние на

¹ Исторические аспекты проблемы весьма подробно изложены в следующих работах: *Хохлов Е. Б.* Очерки истории правового регулирования труда в России. Ч. 1. Правовое регулирование труда в Российской империи. СПб., 1999; *Он же.* История труда и трудовое право: в 3 т. Т. 1. История труда в контексте хозяйственных, политических и ментальных систем / под ред. Н. Ю. Козлихина. СПб.: Издательский дом Санкт-Петербургского государственного университета, 2013; *Киселев И. Я.* Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М., 2001; *Лушников А. М., Лушников М. В.* Курс трудового права: в 2 т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право. М., 2003.

развитие этой отрасли права. Они были для того времени весьма прогрессивными, и их наличие заставило другие государства внимательнее отнестись к проблеме взаимоотношений «между трудом и капиталом».

К сожалению, впоследствии СССР и Россия по многим параметрам отстали от мирового уровня в этой сфере, а само трудовое законодательство в условиях централизованного регулирования оказалось не в состоянии достаточно эффективно выполнять свою защитную функцию.

Шаги, которые делает российское государство в направлении совершенствования трудового права на современном этапе, призваны создать условия для более эффективного функционирования механизма правового регулирования трудовых отношений. Насколько эти задачи будут решены — покажет практика.

1.2. Социальное назначение и функции трудового права

1.2.1. Социальное назначение трудового права

И. А. Ильин указывал¹, что первоначальное значение права состоит в «обуздании людских страстей и ограничении непомерных претензий», обуздании «внешних проявлений злой воли», но этим не исчерпывается. «Обуздание» создает основу для «воспитания людей к общественной жизни», что означает «считаться с существованием других людей и с их интересами». Проецируя данное высказывание на отрасль трудового права, следует согласиться с представителями зарубежной науки, что трудовое право защищает рабочий класс от «оголтелой эксплуатации»².

В деле о стачке рабочих на фабрике товарищества Саввы Морозова (1886 г.) «московский златоуст» Ф. Н. Плевако указывал: «Фабричная администрация, вопреки общему закону и условиям, не отопливает заведения, — рабочие стоят у станка при 10—15 градусах холода... Хозяин, вопреки договору, дает не условленные работы,.. *а по произволу...*»³.

Как отмечалась в предыдущем параграфе, исторически первоочередное назначение трудового права — ограничение власти «хозяина». Причем на первый взгляд, ограничение этой власти, введение ее в правовые рамки, отвечает исключительно интересам работников. В то же

¹ Ильин И. А. Общее учение о праве и государстве. Собр. соч. Кон. 1930 — начало 1951. Цюрих. Т. 4. М.: Русская книга, 1994. С. 81—82.

² Lyon-Caen G. Les fondements historiques et rationnels du droit du travail. Droit ouvrier, 1951. P. 1 (цит. по: Трудовое право в капиталистическом государстве / Ф. Коллэн, Р. Докуа, П. Г. Гутьер, А. Жаммо, Ж. Лион-Кан, А. Рудиль; пер. с франц.; под ред. и с послеслов. С. А. Иванова. М., 1982. С. 136).

³ Плевако Ф. Н. Избранные речи / вст. статья Г. М. Резника. М., 2011. С. 606.