

О.В. Осипенко

КОРПОРАТИВНАЯ КОНФЛИКТОЛОГИЯ

Монография



УДК 347.721
ББК 67.404.013.11
О74

Осипенко, Олег Валентинович.

О74 Корпоративная конфликтология : монография / О. В. Осипенко. — Москва : Статут, 2022. — 758 с.

ISBN 978-5-8354-1794-0 (в пер.)

В книге по итогам анализа внутрифирменной и судебной практики представлены результаты многолетнего междисциплинарного исследования автором феномена корпоративного конфликта. Внимание читателя привлекается к дискуссионным аспектам восприятия руководством компаний существа корпоративного конфликта, выяснению особенностей акционерных антагонизмов в России, парадоксальной диалектике «плюсов» и «минусов» управленческой конфликтности, специфике агрессивных форм конфликта — рейдерских захватов, гринмейла, корпоративной коррупции и др., а также к проблемным вопросам конструирования системы ранней и оперативной профилактики внутрифирменных конфликтов.

Издание содержит конкретные рекомендации бенефициарам, топ-менеджерам и специалистам компаний.

Для широкой читательской аудитории — контрольных участников и миноритарных акционеров, членов советов директоров, топ-менеджеров, специалистов и корпоративных секретарей российских акционерных компаний, экспертов в области формирования эффективных систем управления хозяйственными обществами, в том числе дочерними компаниями крупных холдингов, студентов, аспирантов и преподавателей юридических и экономических вузов, слушателей бизнес-школ, научных работников, для всех, кто интересуется актуальными проблемами акционерного права и корпоративного управления.

УДК 347.721
ББК 67.404.013.11

ISBN 978-5-8354-1794-0

© Осипенко О. В., 2022
© Редподготовка, оформление. Издательство «Статут», 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	10
-----------------------	----

РАЗДЕЛ I.

Корпоративные конфликты в современной России

Глава 1. Феномен корпоративного конфликта: понятие, объект, субъекты, интересы, позиции, разногласия, антагонизмы	18
--	----

Глава 2. Границы и основные разновидности корпоративных конфликтов	65
---	----

Глава 3. Национальный колорит. Особенности корпоративных конфликтов в России	105
---	-----

Глава 4. Корпоративный конфликт: фактор эрозии или позитивного развития социально-экономических отношений?	128
---	-----

4.1. Корпоративный конфликт как негатив	137
---	-----

4.2. Корпоративный конфликт как социально-экономический позитив	232
---	-----

Глава 5. Корпоративная агрессия. Рейдерские захваты и гринмейл ...	263
---	-----

5.1. Вводные пояснения	263
------------------------------	-----

5.2. «Отечественное рейдерство кануло в Лету». В целом или только его «изящные схемы»?	265
--	-----

5.3. Жесткие схемы сурового настоящего	274
--	-----

5.4. О причинах, предпосылках и прогнозах	277
---	-----

5.5. О гринмейле тезисно	283
--------------------------------	-----

РАЗДЕЛ II.

Корпоративная коррупция

Глава 6. Вводные положения	290
---	-----

Глава 7. Корпоративная коррупция как маргинальная практика. Эксплуатация статуса субъекта корпоративного контроля	295
--	-----

7.1. Целевой «разворот» договорной практики подконтрольной компании	296
---	-----

7.2. Другие схемы.....	302
7.3. Можно ли противостоять тренду?.....	307
Глава 8. Феномен «параллелизации бизнеса»	310
8.1. Разберемся в понятиях	311
8.2. Основные формы «параллелизации бизнеса»	316
8.3. Судебный инструментарий противодействия недобросовестным корпоративным действиям.....	321
Глава 9. Распределительные отношения: «золотые парашюты»	330
9.1. «Золотые парашюты»: всегда ли это «корпоративное зло»?.....	330
9.2. «Золотой парашют» в арсенале коррупционной практики: интересанты и оппоненты	335
9.3. Судебные механизмы противодействия «парашютным» злоупотреблениям.....	339
Глава 10. Оценка рисков корпоративной коррупции.....	349
10.1. Алгоритм выявления зон коррупционной опасности: основные этапы и акценты исследования	350
10.2. О том, что, возможно, осталось «за кадром»	355
Глава 11. Противодействие корпоративной коррупции как фактор стабилизации лизинговых правоотношений	366
11.1. Противостояние корпоративной коррупции: зоны повышенного внимания, методические принципы анализа, структурирование работы.....	367
11.2. Корпоративные злоупотребления при отправлении лизинговой практики: о некоторых трендах и уроки арбитражной практики	373
11.3. «Антикоррупционные фильтры» организатора закупочной практики: законно или нет?	382
Глава 12. Должное ценообразование в системе управления рисками	388
12.1. Привлечение оценщика: «не обязательно, но... необходимо»	389
12.2. Выводы независимого специалиста — не истина в последней инстанции	392
12.3. Занижение/завышение цены отчуждения/приобретения в ситуации явной коллизии интересов	398

РАЗДЕЛ III.**Проблемные вопросы конструирования системы ранней
и оперативной профилактики внутрифирменных конфликтов.
Механизмы и инструменты гармонизации управления компанией**

Глава 13. Об экономической ответственности лиц, имеющих фактическую возможность определять действия компании	412
13.1. Фактические руководители компаний: кто они?	413
13.2. Как работают на практике квалифицирующие признаки феномена «фактический руководитель»	415
Глава 14. Косвенные иски против ЕИО: можно ли рассуждать о «повороте настроений» судебной власти?	422
Глава 15. Корпоративный договор с участием третьих лиц	432
15.1. Третьи лица: кому именно интересен модуль ГКД?	433
15.2. Некоторые проблемные вопросы	439
Глава 16. Институт «фактического волеизъявления» члена органа управления в корпоративной и судебной практике	445
16.1. О чем в целом идет речь?	445
16.2. Судебная практика: конкретные ситуации «фактического волеизъявления»	447
16.3. Корпоративный опыт мобилизации института «фактического волеизъявления»	453
Глава 17. Новые Указания Банка России о дополнительных требованиях к процедурам предоставления акционерными обществами документов	458
17.1. Актуальные процедурные акценты	458
17.2. О некоторых резервах	461
Глава 18. Председатель совета директоров как гипотетический орган управления	469
18.1. Социально-экономический запрос на «единоначалие коллегиальности»: почему именно здесь и сейчас?	469
18.2. Управленческие привилегии ПСД ПАО: компетенция, полномочия, функции или права?	472
18.3. ПСД непубличной компании: можно все?	475
18.4. Согласовательный ресурс	484

Глава 19. Инвестиционные альянсы в российской предпринимательской практике: в поисках оптимальной архитектуры и конфигурации	491
19.1. Традиционные конфигурации инвестиционных альянсов	493
19.2. Сложные конфигурации корпоративного договора	499
19.3. Инвестиционный альянс с участием третьих лиц	503
19.4. Локальный инвестиционный альянс как инструмент урегулирования корпоративного конфликта	509
19.5. Инвестиционный альянс как «синтезатор» реальных экономико-управленческих миссий подписантов акционерных соглашений	512
19.6. Корпоративный договор с участием общества	519
19.7. Инвестиционный альянс как механизм радикальной перестройки распределительных отношений между участниками компании	523
Глава 20. Действия в обход закона с противоправной целью: корпоративный аспект	527
20.1. «Обход» и прямое нарушение	528
20.2. Недобросовестность, «обход», диспозитивность	532
20.3. «Обход» не только закона	535
20.4. Конкретные приемы конструкции «обход»	537
Глава 21. Институт сделки в корпоративно-правовых отношениях	543
21.1. Опорный локальный нормативный акт: положение «о договорной работе» или «о сделках»?	543
21.2. Делегирование полномочий ЕИО как сделка: только через доверенность?	546
21.3. Устав не устраивает миноритария: есть шансы оспорить его как сделку?	550
21.4. Решение ОСА (ОСУ, СД): сделка?	554
21.5. Трудовые договоры с руководителями и специалистами компании как «сделки нового типа»	557
Глава 22. Руководство российскими компаниями после отмены коронавирусного карантина	560
22.1. Алгоритм «экстренной самоизоляции» генерального директора в фокусе внутрифирменных институтов компании	563

22.2. К преимуществам заочных форм работы коллегиальных органов управления в условиях «географического разобщения».....	571
22.3. Собственники крупных компаний: в ожидании глубокого погружения в менеджмент.....	577
22.4. «Кризисные» внутренние документы компании: вне сферы внимания советов директоров?	579

Глава 23. Институт аналогии закона в системе корпоративно-правовых отношений. Уроки судебной практики.....

23.1. Информационные споры	583
23.2. Статус и права участника корпоративно-правовых отношений	589
23.3. Другие проблемные ситуации	597

Глава 24. Статус члена совета директоров: физическое лицо или представитель участника хозяйственного общества?

24.1. «Голосование по директиве» в совете директоров частного хозяйственного общества: негласная установка, корпоративная традиция или инструмент внутрифирменного регулирования?	604
24.2. Каковы уроки судебной практики?.....	608

Глава 25. Инструментарий внедоговорного делегирования полномочий ЕИО хозяйственного общества

25.1. «Старая добрая доверенность» в зоне регуляторных рисков компаний	613
25.2. Приказные технологии делегирования полномочий ЕИО....	625
25.3. «Генеральная дирекция», «содиректор» и другие интерпретации «коллективного ЕИО» в арсенале механизмов делегирования полномочий исполнительного органа	636
25.4. Согласование решений ЕИО с участником – род делегирования классических полномочий ЕИО	643
25.5. Полномочия руководителя явствуют из обстановки	646
25.6. Электронная цифровая подпись и факсимиле подписи ЕИО как способ делегирования полномочий руководителя.....	653
25.7. Институт штатного исполняющего обязанности ЕИО (<i>ex officio</i>)	661

Глава 26. Право как обязанность: корпоративно-управленческий аспект	665
26.1. Участие в общих собраниях.....	667
26.2. Пределы свободы усмотрения председателя совета директоров при осуществлении функции созыва заседания	676
26.3. Институт должной осмотрительности участника и члена органа управления компании	680
26.4. Право компании на отказ в удовлетворении требования участника в фокусе полифонии корпоративных интересов.....	687
 Глава 27. Институт фактической аффилированности: корпоративно-правовой аспект	692
27.1. Феномен аффилированности: историческая память и суровая действительность.....	692
27.2. Фактическая аффилированность: тематически актуальные рубрики корпоративных споров.....	697
27.3. Ситуативные признаки фактической аффилированности: креатив поощряется!.....	701
27.4. «Формально-правовой» подход к аффилированности еще не сдал бастионы... ..	709
 Глава 28. Применение Кодекса корпоративного управления в российской арбитражной практике	715
28.1. Начало начал. ККП «в усиление» мотивов уместности аналогии регулирования деятельности ОСА и СД: верно или нет?.....	715
28.2. «Вопрос на засыпку»: каким компаниям адресован Кодекс?.....	717
28.3. Кодекс как субсидиарный источник.....	720
28.4. Кодекс как ресурс ОДО	725
28.5. Кодекс как реальный регуляторный источник.....	727
 Глава 29. О применении института последующего одобрения решения органа управления хозяйственного общества	737
29.1. Какие нормы права регулируют данный институт?	737
29.2. Деятельность каких органов регулирует данный институт?	739
29.3. Институт ориентируется только на ранее принятые неправомерные решения?	741

29.4. Может ли неправомерное решение одного органа подтвердить (одобрить) другой орган, действующий законно?	742
29.5. Каковы возможные форматы последующего одобрения решения?	743
29.6. В каких случаях ответчик может рассчитывать на применение судом п. 2 ст. 181.4 ГК РФ?	745
Заключение	751