

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт государственной службы и управления

Высшая школа правоведения
Кафедра правового обеспечения рыночной экономики

УТВЕРЖДЕНА
на заседании кафедры
правового обеспечения
рыночной экономики

Учебная программа дисциплины

«ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Учебная программа составлена
в соответствии с федеральными государственными
образовательными стандартами по направлению
«Юриспруденция»

Учебная дисциплина «Трудовое право»
по специальности «Юриспруденция»



УДК 349.3
ББК 67.405.2
У91

Разработчик:

Алексей Владимирович Менкенов,
кандидат юридических наук, доцент кафедры правового обеспечения
рыночной экономики

Заведующий кафедрой:

Владимир Васильевич Зайцев,
доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой
правового обеспечения рыночной экономики

У91 **Учебная программа дисциплины «Трудовое право»** / разработчик А. В. Менкенов ; РАНХиГС, ИГСУ, Высшая школа правоведения ; каф. правового обеспечения рыночной экономики. — Москва : Статут, 2024. — 88 с.

ISBN 978-5-8354-2065-0 (в обл.)

Данная программа предназначена для студентов программ бакалавриата, специалитета и магистратуры, изучающих дисциплину «Трудовое право» как по направлению «Юриспруденция», так и по смежным направлениям. Учебная программа может быть использована при подготовке к проведению занятий.

УДК 349.3
ББК 67.405.2

ISBN 978-5-8354-2065-0

© Менкенов А. В., 2024
© РАНХиГС при Президенте РФ, 2024
© Редподготовка, оформление. Издательство «Статут», 2024

ВВЕДЕНИЕ

Цели дисциплины:

- усвоение основных положений, принципов и норм современного российского трудового права на основе опыта и достижений отечественной и зарубежной юридической науки и практики;
- формирование у студентов профессионального правосознания;
- развитие профессионально-правового подхода к анализу трудового права, необходимого для использования полученных знаний в своей практической деятельности.

Задачи дисциплины:

Дисциплина «Трудовое право» является общепрофессиональной дисциплиной профессионального учебного цикла. В процессе изучения дисциплины у студентов формируются общепрофессиональные и общекультурные компетенции.

Дисциплина «Трудовое право» представляет собой систему научных взглядов, доктрин, положений действующего трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики. Изучение дисциплины «Трудовое право» формирует представления об основных институтах трудового права, закономерностях его развития, развивает навыки решения юридических казусов, вырабатывает умение консультировать граждан, оказывать юридическую помощь по вопросам применения трудового права, составлять документы, способствует развитию юридического мировоззрения.

Знания и умения, полученные студентами в результате освоения учебной дисциплины «Трудовое право», необходимы также при изучении административного права, права социального обеспечения и гражданского процесса.

Требования к уровню освоения содержания дисциплины:

- **иметь представление** о сущности, основных положениях, принципах и нормах трудового права России;
- **знать** ключевые понятия и институты трудового права;
- **уметь** использовать полученные знания в своей практической юридической деятельности;
- **иметь навыки** работы с нормативными правовыми актами, включая международно-правовые, имеющие непосредственное отношение к регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Тема № 1. Предмет, метод и система трудового права

Общая характеристика трудового права, его становление и развитие.

Предмет трудового права. Система правоотношений, входящих в предмет трудового права.

Метод трудового права: понятие и характеристики.

Система трудового права. Общая и особенная части.

Место трудового права в системе отраслей российского права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.

Тема № 2. Принципы и функции трудового права

Понятие и значение принципов права и принципов трудового права, их классификация.

Соотношение принципов трудового права и общепризнанных принципов и норм международного трудового права.

Общая характеристика основных принципов трудового права.

Содержание основных принципов трудового права.

Тема № 3. Источники трудового права

Понятие источников трудового права.

Система и виды источников трудового права.

Нормативный договор и локальные нормативные акты как источники трудового права.

Действие норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (источников трудового права), во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Тема № 4. Трудовое правоотношение

Понятие и характеристика трудового правоотношения.

Признание отношений, возникших на основе гражданско-правового договора, трудовыми. Презумпция трудового правоотношения.

Субъекты трудового правоотношения.

Содержание трудового правоотношения.

Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Тема № 5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, его особенности и основные принципы.

Система взаимоотношений и формы социального партнерства.

Стороны социального партнерства.

Органы социального партнерства.

Коллективные договоры, соглашения.

Порядок заключения коллективного договора, соглашений.

Тема № 6. Трудоустройство и занятость

Правоотношения по содействию занятости населения: виды, субъекты, объекты и содержание.

Понятие и формы занятости населения. Категории занятых граждан.

Понятие «трудоустройство». Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы.

Участие работодателей в обеспечении занятости населения.

Квотирование рабочих мест и другие способы содействия гражданам, ищущим работу, в трудоустройстве.

Осуществление деятельности по предоставлению персонала. Частные агентства занятости.

Тема № 7. Трудовой договор: понятие, содержание, заключение. Изменение трудового правоотношения

Понятие и значение трудового договора, его отличие от других договоров о труде.

Виды трудовых договоров. Основания заключения срочного трудового договора.

Форма и содержание трудового договора.

Общий порядок заключения трудового договора. Аннулирование трудового договора.

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

Электронный кадровый документооборот при приеме на работу.

Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов. Перемещение. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

Отстранение от работы. Правовые последствия отстранения от работы.

Тема № 8. Рабочее время и время отдыха

Понятие рабочего времени и времени отдыха.

Виды рабочего времени.

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Режим и учет рабочего времени.

Виды времени отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.

Отпуска без сохранения заработной платы.

Тема № 9. Оплата и нормирование труда

Понятие заработной платы и ее структура. Соотношение понятий «заработная плата» и «оплата труда».

Государственные гарантии оплаты труда.

Системы заработной платы. Тарифная система оплаты труда.

Стимулирующие выплаты.

Компенсационные выплаты. Оплата в особых условиях и при отклонении от нормальных условий труда.

Порядок выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.

Исчисление средней заработной платы.

Нормирование труда. Виды норм труда.

Тема № 10. Гарантии и компенсации

Понятие и виды предоставления гарантий и компенсаций.

Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде работника на работу в другую местность.

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора.

Другие гарантии и компенсации (при направлении работников на медицинский осмотр, при сдаче крови донорам и т.д.).

Тема № 11. Дисциплина труда

Трудовая дисциплина и методы ее обеспечения.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Поощрения работников: виды и порядок применения.

Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность.

Дисциплинарная ответственность: понятие и виды.

Дисциплинарный проступок: понятие и характеристика.

Меры дисциплинарных взысканий.

Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Тема № 12. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

Понятие и условия материальной ответственности.

Отличия материальной ответственности от гражданской имущественной ответственности.

Материальная ответственность работодателя перед работником.

Компенсация работодателем морального вреда, причиненного работнику.

Виды материальной ответственности работника. Условия привлечения работника к полной материальной ответственности.

Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.

Тема № 13. Прекращение трудового правоотношения

Общие положения о прекращении трудового договора.

Прекращение трудового договора по соглашению сторон.

Истечение срока трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Специфика расторжения трудового договора с некоторыми категориями работников.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных ТК или иными федеральными законами обязательных правил при его заключении.

Оформление прекращения трудового договора. Выходные пособия.

Тема № 14. Охрана труда

Понятие охраны труда.

Государственное управление охраной труда. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда. Государственная экспертиза условий труда.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Управление охраной труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда работников (медицинские осмотры, обучение в области охраны труда, индивидуальные и коллективные средства защиты, управление профессиональными рисками на рабочих местах и др.).

Специальная оценка условий труда: понятие, значение, порядок проведения. Классификация условий труда.

Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.

Особые правила охраны труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.

Возмещение работником затрат, связанных с его обучением.

Тема № 15. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Общая характеристика правоотношений по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников.

Профессиональные стандарты: понятие и юридическое значение.

Независимая оценка квалификации.

Формы обучения работника за счет средств работодателя.

Ученический договор.

Тема № 16. Защита трудовых прав и свобод

Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Защита прав работников Федеральной инспекцией труда.

Защита прав работников профессиональными союзами.

Самозащита работниками трудовых прав.

Тема № 17. Индивидуальные трудовые споры

Понятие индивидуального трудового спора. Отличие индивидуального трудового спора от коллективного.

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Комиссия по трудовым спорам (КТС): порядок формирования и компетенция.

Исполнение и обжалование решения КТС.

Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Последствия пропуска таких сроков.

Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров.

Особенности исполнения решения о восстановлении на работе.

Применение медиации при разрешении индивидуальных трудовых споров.

Тема № 18. Коллективные трудовые споры

Определение и характеристика коллективных трудовых споров.

Представители работников и работодателей в коллективных трудовых спорах.

Примирительные процедуры, используемые для разрешения коллективных трудовых споров.

Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора: понятие, основания и порядок проведения, запреты и ограничения на проведение забастовок.

Гарантии работникам при проведении забастовок.

Признание забастовки незаконной: порядок, основания и последствия.

Тема № 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Единство и дифференциация правового регулирования труда. Соотношение общих и специальных норм.

Основания, способы и пределы дифференциации в правовом регулировании труда.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (субъектная дифференциация).

Особенности правового регулирования труда, связанные с характером труда.

Тема № 20. Электронный кадровый документооборот и охрана персональных данных работников

Электронный кадровый документооборот (ЭКДО): понятие, преимущества и недостатки.

Организация ЭКДО. Использование электронной подписи в ЭКДО.

Понятие персональных данных работника.

Обязанности работодателя при обработке персональных данных работников.

Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.